

ホームックス 第42期 CSRレポート

H O M E X
42nd Period CSR Report

快適以上をつくれ。

WE LOVE HOMEX ～あいさつからはじめよう～



コンテンツ

- 01 事業紹介
- 03 トップメッセージ
- 05 CSR方針・活動
- 07 組織統治
- 09 労働慣行
- 13 人権
- 14 公正な事業慣行
- 15 環境
- 19 消費者課題
- 22 コミュニティへの参画および発展
- 25 会社沿革・登録許可

【編集方針】

この報告書はホームメックス株式会社の環境・社会への取り組みに関する企業活動を、ステークホルダーの皆様(お客様、取引先、地域社会、従業員)にわかりやすくお伝えすることを念頭に作成しました。

【対象範囲】

この報告書はホームメックス株式会社およびグループ会社の42期(2015年10月1日～2016年9月30日)の活動についてまとめたものです。

【参照ガイドライン】

- ISO26000
- 環境報告ガイドライン(2012年版)

【発行日】

- 2016年12月1日(第8版)
- (次回発行予定 2017年12月1日)

環境サービス事業

あらゆるシーンの 快適さつくりを サポートいたします

オフィス、工場、ショッピングセンター、病院、ホテル、美術館、学校など、住まい空間からビジネス空間まで都市生活をつくるあらゆるシーンの快適さつくりをサポートする企業です。

廃棄物処理事業

事業系一般廃棄物の収集運搬をはじめ産業廃棄物、特別廃棄物の収集運搬など、お客様のあらゆる廃棄物の運搬処理から廃棄物に関わる業務管理、ごみ減量を支援するサービスを展開しています。また、自治体と連携し、家庭ごみの収集運搬も展開しています。コンプライアンスの順守、安全ルールを順守した廃棄物管理を実現し、廃棄物に関するお客様からの要望にスムーズに対応いたします。

総合ビルメンテナンス事業

清掃、建物設備の運転保守管理、常駐警備から貯水槽清掃、緑化管理、害虫防除まで、建物の環境・安全を守るため、様々な分野をトータルで管理いたします。

メンテナンス全般を一社で管理するため、管理費のコストダウンが可能です。ビル、ショッピングモール、工場、学校、病院、飲食店、美術館など、実績は多岐にわたります。

リサイクル事業

廃棄物を再資源化し、最終的に埋立てられる廃棄物を減らすべく、お客様にあったリサイクル技術を提案いたします。また、自社再資源化施設にてリサイクル技術の向上に努めています。リサイクルした再資源物からあらたな循環商品もあわせて提案し、お客様の地域環境貢献をサポートします。循環型社会の実現に向け、活動いたします。

アクア(上下水道維持管理)事業

ライフラインとして欠かせない下水道全般の維持管理を通して、都市の快適な環境を提案いたします。下水道の管路内カメラ調査および管更生、補修工事、道路の側溝等の^{しゅんせつ}浚渫清掃工事、下水道・マンホール^{ろか}浚渫清掃工事、各種工事の排水・汚水プラント施設の活性炭・濾過材入替工事などの事業を展開し、さらには排水処理施設の維持運営までをトータルでサポートします。高い技術を駆使して、スピーディーに対応いたします。

施設管理運営事業

文化施設やスポーツ施設をはじめとする公共施設にも、民間ならではの新しい発想やノウハウが必要とされています。当社では今後も拡大が予想される指定管理者制度での管理運営に、積極的に参加していきます。

その他事業

海外への事業展開、オフィス街、商業施設などに展開するレストラン事業、イベントや建物維持管理に利用する空撮事業、広告や展示会、イベント企画などのセールス・プロモーションを展開しています。



廃棄物処理事業



総合ビルメンテナンス事業



リサイクル事業



アクア(上下水道維持管理)事業



施設管理運営事業



その他事業

■ 会社概要

社 名	ホームックス株式会社
創 業	1970年12月1日
会社設立	1975年2月21日
事業内容	廃棄物処理事業・総合ビルメンテナンス事業・ リサイクル事業・アクア(上下水道維持管理)事業・ 施設管理運営事業・飲食事業
資本金	3,000万円
決算期	9月(年1回)
総従業員数	1,519人(2016年9月)
代表取締役	餅原 幹也

■ 拠 点

本 社

〒471-0877 愛知県豊田市錦町1丁目95番地
TEL:0565-33-2468(代) / FAX:0565-33-2472

名古屋支店

〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2丁目19番11号
アゼット株式会社 長者町ビル6F
TEL:052-218-6003 / FAX:052-222-8781

東京支店

〒105-0004 東京都港区新橋1丁目18番21号
第一日比谷ビル5階
TEL:03-6869-9025 / FAX:03-4330-1982

名古屋東支店

〒480-1102 愛知県長久手市前熊中井119-3
TEL:0561-62-2300 / FAX:0561-67-1057

瀬戸支店

〒489-0891 愛知県瀬戸市陶栄町110番地
TEL:0561-83-2244 / FAX:0561-83-2288

岡崎支店

〒444-0823 愛知県岡崎市上地1丁目50番地47
TEL:0564-52-1000

みよし支店

〒470-0224 愛知県みよし市三好町小坂67番地
TEL:0561-34-7270 / FAX:0561-34-7256

岐阜支店

〒500-8833 岐阜県岐阜市神田町9丁目1番地1
TEL:058-200-2321 / FAX:058-200-2332

日進営業所

〒470-0112 愛知県日進市藤枝町小六田179番地6
TEL:0561-75-5800 / FAX:0561-75-5833

東郷営業所

〒470-0162 愛知県愛知郡東郷町春木涼松丁186-6
TEL:052-808-3575 / FAX:052-808-3576

西尾営業所

〒444-0513 愛知県西尾市吉良町宮崎上ノ山95

矢並リサイクルセンター

〒471-0002 愛知県豊田市矢並町香沢219番3
TEL:0565-80-8800 / FAX:0565-80-8807

豊田東事業所

〒470-1207 愛知県豊田市鷺鴨町畑林271番地
TEL:0565-28-0170 / FAX:0565-28-0171

高崎事業所

〒471-0048 愛知県豊田市高崎町兼近3-4
TEL:0565-41-7782 / FAX:0565-41-7783

トップメッセージ



代表取締役社長

餅原 幹也

「快適以上をつくれ。」

WE LOVE HOMEX ～あいさつからはじめよう～

今期42期は、経営目標として掲げていた「売上50億円体制に向け再構築を図る」として、お客様、働く従業員（ホームイト）、取引先、地域が安心していただける体制をゴールとして活動してまいりました。

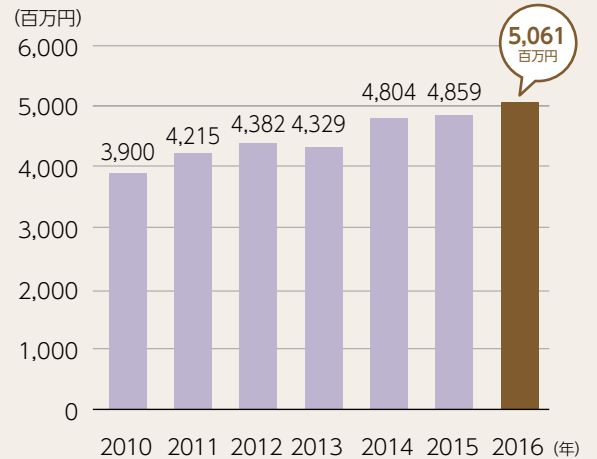
「快適以上をつくれ。」WE LOVE HOMEX ～あいさつからはじめよう～を年度方針に掲げ、実践した事で、働くホームイトさんからの気持ちのよい「あいさつ」が飛び交うようになり、お客様からの評価もいただけるようになった事は、非常に大きく向上できた1年だったと思います。

総合戦略として、「快適以上をつくれ。」のブランドづくりを継続。テレビCMのリニューアルやブランディングソングの制作、「うまいものまつり」の協賛や、「おいでんまつり」への花火協賛などのアウトターブランディングを実行できた事。また、企業理念の唱和や掲示物、ポケットカードを利用した職場改善、ブランドサービスである「Merci」の推進によるインナーブランディングを実行する事ができました。

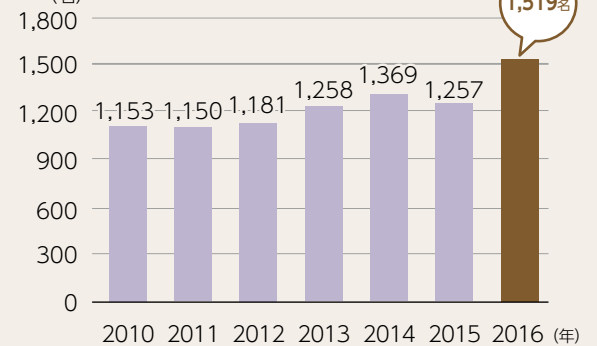
営業面においては、受注規模は小さいものの東京サテライトオフィスでの活動が本格化し、東京エリアでの新規受注

■ 財務状況と雇用傾向

■ 売上高



■ 従業員数



にも成功しました。

事業領域では、全般に安定した傾向は続き、環境(廃棄物)事業、指定管理事業の発展に成功した一方で、既存顧客とのリレーションシップや、下水道管理事業、再生品の価格下落や、入札による失注、価格競争の市場変化、慢性的人手不足、コンプライアンス違反など内部管理体制、原価改善、価格改定など、来期への課題を残す結果となりました。

会社の重要課題として、事業領域の拡大や1,500名体制となった人員増と合わせて、社会の労使環境の変化や意識

変化への対応を急ぐ必要を認め、納得性の高い労働環境づくりに向け、人事労務体制と制度運用のレベルアップを進めてまいります。

来期以降も、業界No.1のエクセレントカンパニーを長期目標に掲げ、売上100億円体制を目指してまいります。また、中期的には、基盤づくりを継続すると共に、新中期経営計画の策定を行い、持続的発展を進めてまいります。

CSR方針

CSR (Corporate Social Responsibility)

企業活動を通じてステークホルダーと対話し、持続可能な社会的価値を創出していきます。

【CSR方針】

私たちホームックス株式会社は、あらゆる事業活動を通じて、社会・自然との調和の取れた発展に向けて積極的に努力します。

私たちは国内外の法令ならびにその精神を順守し、誠実な事業活動を行います。

私たちは以下のとおり「お客様・取引先・従業員（ホームイト）・地域社会」などの事業活動に関わる全ての関係者との、オープンでフェアなコミュニケーションを通じて、健全な関係の維持・発展に努めます。

お客様

- 私たちは、お客様の様々な期待に応えるべく、品質向上と技術革新に徹し、魅力ある商品・サービスを提供します。
- 私たちは、国内外の法令ならびにそれらの精神を順守し、お客様をはじめ事業活動に関わる全ての人々の個人情報保護の徹底に努めます。

取引先

- 私たちは、取引先を尊重し、互いに研鑽に努め、オープンでフェアな取引関係を継続し、共存共栄の実現に取り組みます。
- 私たちは、取引先の決定にあたっては、公正かつその総合力を判断して行います。

従業員 (ホームイト)

- 私たちは、「ホームイトと家族の幸せこそ企業の成長・発展の力の源」との考え方のもと、ホームイトを尊重し成長を支援します。
- 私たちは、全ホームイトに対し公正な労働条件を提供し、安全かつ健康的な労働環境を維持・向上するよう努めます。
- 私たちは、ホームイトとの誠実な対話と協議を通じて労使の相互信頼を築き、全ホームイト・会社一体となって、繁栄に向け共に努力します。
- 私たちは、経営トップの率先垂範のもと善悪をわきまえて、正しい行動ができる企業文化を育て、それを実践していきます。

環境・地域社会

- 私たちは、あらゆる事業活動において自然環境に配慮し、環境との調和ある成長を目指します。
- 私たちは、地域に根ざした企業活動を通じて、社会の発展に寄与します。
- 私たちは、行政機関と誠実かつ公正な関係を維持します。
- 私たちは、事業活動を行うあらゆる地域において、地域の成長と豊かな社会づくりを目指し、社会貢献活動を積極的に推進します。

ホームメックスのCSR活動

私たちホームメックス株式会社は、事業活動において取り組むべき7つの重要課題を特定し、事業戦略に活かしています。

重要課題特定の目的

- ①社会的責任に取り組み、実践するときに組織にとって最も重要な課題を特定し、持続可能な発展への貢献を最大化する。
- ②ステークホルダーの皆様と内外にわたるコミュニケーションを取ることで、社会的責任に関連する行動および慣行を定期的に確認する。

7つの重要課題	重要テーマ	主な活動内容と課題		関連頁
 組織統治	長期ビジョン・中期経営計画	活動	●安全コンプライアンス推進ネットワークを立ち上げた ●中期経営計画作成メンバーを各部門から公平に招集した ●経営ビジョン共有化により経営の透明性を高めた	P07 ▼ P08
	ホームメックスグループ図			
	CSR推進体制	課題	●リスクマネジメント活動の推進と体制強化 ●CSRに対する従業員の意識および管理体制	
 労働慣行	労働安全衛生	活動	●従業員（ホームイト）の希望者全員に対して健康診断を実施した ●安全標語を募り選出した優秀作品が各職場で毎朝唱和された ●将来を担う人材育成を目的に社長アカデミーを開催した ●社員全員が参加しコミュニケーションを図る行事を開催した	P09 ▼ P12
	人材育成			
	提案制度	課題	●従業員増加に伴う労働環境及び労働意識の変化への対応 ●類似形態の交通事故が発生した再発防止対策の有効性	
 人権	多様性への取り組み	活動	●働きやすい職場づくりを進め女性管理職を登用した ●75歳まで再雇用できる制度により継続雇用を強化した ●福利厚生充実を図り、リゾート施設を手軽に利用できるようにした	P13
	ワークライフバランス	課題	●ワークライフバランスの積極的な推進	
 公正な事業慣行	リスクマネジメント	活動	●賞罰委員会を発足させて公正な処置を図った ●CSR推進室の直轄委員会で組織横断的な取り組みをした ●不正根絶のために改めて襟を正す取り組みをした	P14
	情報セキュリティ			
	内部監査	課題	●廃掃法等に関わる問題が発生 ●法改正に伴う情報セキュリティの仕組み	
 環境	環境マネジメント	活動	●環境方針に基づき、日々の事業活動の中で活動を評価した ●環境に配慮した取り組みにより、エコ事業所の認定を受けた ●太陽光発電設備を新たに設置し、再生可能エネルギー導入を拡大した	P15 ▼ P18
	環境への取り組み			
	太陽光事業	課題	●地球にやさしい特殊洗浄剤新技術（MOS工法）のPR	
 消費者課題	品質確保	活動	●お客様のパートナー企業として集合型セミナーを開催した ●Merci（メルシー）でダントツの安心感をベースに取り組んだ ●ブランドメッセージを込めたCMをリニューアルした	P19 ▼ P21
	消費者サービス	課題	●お客様からの要望にワンストップで対応できる仕組み	
 コミュニティへの参画および発展	環境コミュニケーション	活動	●地域交流の参画や職場体験学習を受け入れた ●地域イベントに協賛企業として参加し、ふれあいを大切にしたい ●施設運営事業を通じた児童の健全な育成に取り組んだ	P22 ▼ P24
	協賛・災害支援			
	ヒューマンサービス	課題	●活動の場を広げるように地域との交流を広げる	

快適環境創造企業

私たちホームエックスは
いつもお客様とのふれあいを大切にし、
時代に先駆け、あらゆる空間を総合的に管理することで、
快適環境の創造に努め、
未来へ向かって無限大の前進を続ける
企業集団として社会に貢献します。

ブランドメッセージ

快適以上をつくれ。

「快適以上をつくれ。」は、
HOMEXの目指すサービスのあり方を表現した言葉です。
HOMEXの仕事は、ものをつくることではありません。
ホームイトひとりひとりの手によって
サービスを提供する仕事です。
目の前にいる人や、その先にいる人が、
より便利になるように、
より気持ちいい時間を過ごせるように、
どれだけ心を砕き、体を動かせるか。
自分は自分に言う、「快適以上をつくれ。」

42期年度方針



WE LOVE HOMEX ～あいさつからはじめよう～

サービスの基本中の基本である挨拶。
感動実践から生まれる「ありがとう」もその一つ。
コミュニケーションの原点である挨拶。
明るく爽やかに挨拶できる自分が好き!!
安全安心な職場づくりに声を掛けあう仲間が好き!!
それが私たちホームエックスを好きになる事に繋がり
お客様に愛され、地域に愛される。
快適以上は、挨拶からはじまる
快適以上をつくれ。
WE LOVE HOMEX あいさつからはじめよう

CSR推進体制

■ CSR 推進体制

CSR 推進室		
リスク管理 委員会	内部監査 委員会	安全衛生 委員会
CSR推進室による総合会議、 リスク管理委員会・安全衛生委員会・内部監査委員会は 2ヶ月に1回開催		

- 1 リスク管理委員会によるリスクの想定と対策を実施しました。
- 2 内部監査委員会では、2014年8月16日の不祥事の対策として、現金監査を中心に45件の監査を行いました。
- 3 安全衛生委員会では、毎月の安全講習会の開催、協力会社様との合同安全大会、88件の安全パトロールを実施し、労働安全衛生・交通安全の啓発に努めました。
- 4 社会貢献活動では、児童への職場体験学習の実施、ゴミの分別・リサイクルの啓発活動、高等特別支援学校への清掃実習授業、大学生のインターンシップの受け入れ、交通立哨、毎朝の会社付近の清掃活動などを行いました。

安全コンプライアンス推進ネットワーク

42期より、安全コンプライアンス推進ネットワークを立ち上げました。現場の生の声の吸い上げ、コンプライアンスの周知徹底を目的とし、各部門から1名を選出し、2ヶ月に1回の会議体を設けました。

中期経営計画発表会

実施日 2016年8月1日(月) 場 所 豊田商工会議所

主任以上の正社員を対象に、第42～44期中期経営計画を、幹部より修正点を含め改めて伝える事により、社員一人ひとりの責任と覚悟、役割を理解していただきました。



相談窓口(マイナンバー・健康・顧問弁護士)

マイナンバー制度の施行に伴い、当社でもマイナンバー規定を作成し、担当者を選任して個人情報に外に漏れないように管理の徹底を行っています。また、月に1回の産業医面談では、定期健康診断の結果をフォローしていただき、最近の流行病や従業員(ホームイト)に呼びかけたい事を伺い、毎月発行の社内報「ほっとらいん」に掲載しています。



反社会勢力への対応

当社では市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力および団体に対しては、毅然たる態度で臨み、一切の関係を遮断・排除します。また、弁護士、警察との外部専門機関とも連携し組織的に対応いたします。

安全衛生

健康診断(ストレスチェック)

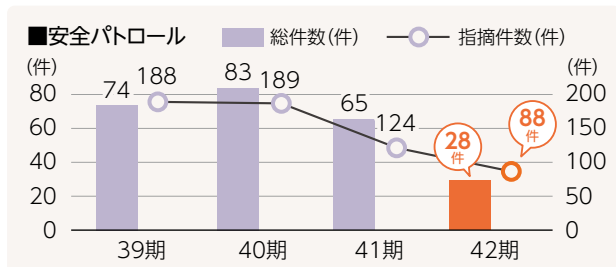
企業に義務付けられている定期健康診断について、当社では常時雇用者への実施に限らず、勤続年数に応じた福利厚生の一環として、希望者全員が会社費用負担にて健康診断を受診

する事ができます。受診項目についても常時雇用者と分け隔てなく、全法定項目を受診できるなど、ワークライフバランスの充実も図っています。

労働安全

労働安全(安全パトロール)

毎月、各職場、取引先様を訪問し、安全作業、危険個所等の状況確認を実施。改善が必要な場合は改善の指示をし、後日改善状況の進捗確認を行います。



労働災害の防止(社内安全講習会)

毎月1回、本社、各職場で安全運転、安全作業に関する勉強会を実施しています。定期的に行う事で一人ひとりの安全意識を高めます。



協力会社合同安全大会

実施日 2月19日(金) 場所 豊田商工会議所

当社と共に労働災害・交通事故ゼロに取り組んでいただき、意識の向上を図る事を目的として36社45名の協力会社様に出席いただきました。

交通事故、労災事故の報告および活動内容についての発表の他、「指差し確認について」豊田安全衛生マネジメント株式会社 参与の島津敏夫氏より安全講話をいただきました。閉会後は、意見交換会を開催し協力会社様からの意見を伺い、安全向上の情報共有を行いました。



▶ 安全標語表彰

今期4月から従業員(ホーメイト)を対象に『指差し確認』をテーマに募集し、安全標語全659首の中から交通安全、労働災害、各1作品の最優秀作品が選出されました。選ばれた作品は43期のポケットカードに掲載され、各職場で43期より唱和されます。

【交通安全部門】

■ 職場名：豊田市放課後児童クラブ(幸海小学校)

■ ホーメイト氏名：安藤 光行子さん

「指差して 声出し確認 なれた道」

【労働災害部門】

■ 職場名：豊田市放課後児童クラブ(幸海小学校)

■ ホーメイト氏名：加藤 公子さん

「見て、言って、指して確認 事故防止」

▶ ヒヤリハット

今期の新しい取り組みとして、現場で危ないと感じた事、体験を書いていた
だく、または考えていただく事で安全意識の向上を行っています。

また、書いていただいた
職場に安全パトロールを
行い、一緒に職場の危険
個所の対策を実施してい
きます。

[illegible]

労働慣行

人材育成

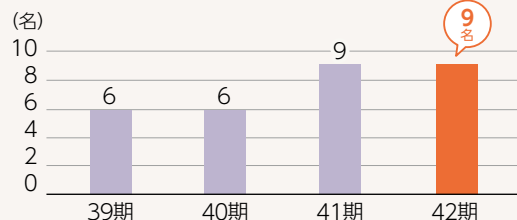
▶ 新卒社員現場研修

実施期間 4月下旬から9月末まで(1人5職場の研修を実施)

当社の多種多様な事業を学ぶため4月入社後、人事研修、基礎研修を経て、現場研修を行いました。



■採用者数の推移



▶ バディ制度

4月に入社した新入社員1人につき1名の先輩社員がバディとして1年間、社会人としてのマナー等アドバイスをを行いました。業務終了後には一緒に食事に行ったり、新入社員の相談役としてサポートしました。



▶ 社長アカデミー

新入社員クラス 4月～3月 / 9名

OBOG合宿 8月19日～20日の1泊2日 / 16名

ホームックスの将来を担う人材育成を目的に、社長自らがカリキュラムを組み創業の精神等を伝える「社長アカデミー」を開催。今期は新入社員に加えて、過去の卒業生であるOBOG合宿を新たに開催しました。





▶ TMS(改善塾)

今期の新たな取り組みとして、次世代リーダーの育成と組織の活性化を図るためTMS(改善塾)を開講。

TMSの手法を用いて、チームビルド、5S、生産性向上について各職場の課題を抽出して取り組みました。



▶ V-conference

推進している改善提案制度を活性化するため、今期はトヨタ自動車のOBによる「トヨタ自動車(株)に学ぶ改善活動について」の講演会を開催した他、当社の制度の活性化についてグループディスカッションを行い、チームで考えました。



▶ マスター勉強会

実施日 4月～10月まで毎月実施

場 所 本社会議室

現場責任者であるホームイトマスター(34名)を対象に実施しました。

今期は社長による理念教育を行ったほか、コンプライアンス教育(関係法令)について学びました。



▶ チームワーク向上勉強会

職場の知識やチームワークの向上を目的とし、技術勉強会やあいさつ研修等を実施。

42期は220件、84職場2,413名の実施参加となりました。

■ 参加者

	職場数	件数	延べ参加数
40期	44	97件	1,349名
41期	59	153件	1,924名
42期	84	220件	2,413名



提案制度

▶ グッドアイデア(創意工夫)提案・サービス改善提案

「快適以上をつくれ。」のキャッチフレーズのもと、作業方法や作業環境を現場で働く従業員(ホームイト)の手で改善し、さらによりサービスをお客様に提供するための制度です。提案件数は年々増加しています。

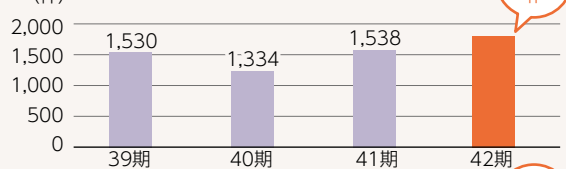


折り紙アート(創意工夫)

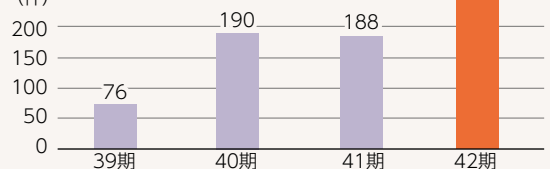


ダイソン掃除機導入(サービス改善)

■ 創意工夫提案件数推移 (件)



■ サービス改善提案件数推移 (件)





社員コミュニケーション

▶ バス旅行

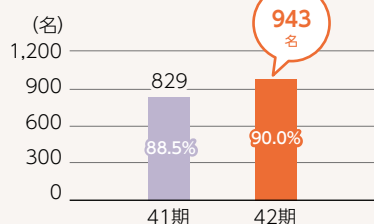
実施日 7月4日(月)～7月7日(木) **場 所** 南知多

新年会とならぶ2大イベントのひとつ、親睦会バス旅行。42期は地引網体験を行いました。

日頃からお客様へ快適以上を提供するために、汗を流している従業員(ホームイト)への慰労と、「ALL HOMEX」をより強固にするために企画されたこの旅行。楽しいひとときを過ごす事ができ、明日への活力となりました。



■ バス旅行 参加動員数



▶ ビルメン表彰

愛知県ビルメンテナンス協同組合 永年勤続優良従業員表彰

開催日 5月27日(金) **場 所** 名古屋市内

名古屋市内にて、ビルメンテナンス協同組合の「永年勤続優良従業員表彰」が行われました。

ホームックスからは、勤続15年の方山恵介さんが知事表彰、勤続12年の皆川慎市さんが、理事長表彰をいただきました。



愛知ビルメンテナンス協会 優良従業員協会長表彰

開催日 5月31日(火)

場 所 名古屋市内

ビルメンテナンス協会にて、「優良従業員協会長表彰」が行われ、ホームックスからも、勤続12年で優良従業員協会長表彰をいただきました。

▶ 新年会

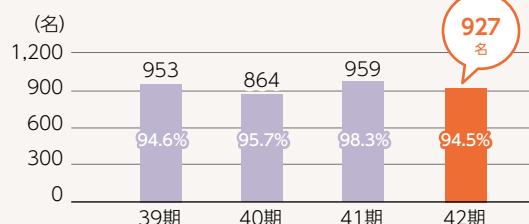
実施日 1月21日(木) **場 所** 名鉄トヨタホテル・豊田市民文化会館

全社の従業員(ホームイト)が集い、2016年新年会が執り行われました。社長から年頭のご挨拶、42期の経営方針、行動指針が述べられ、目指すべきものを共有しました。

また、永年勤続表彰、創意工夫提案表彰等行い、日頃の苦勞と努力に感謝しました。



■ 新年会 参加動員数



▶ 誕生日プレゼント

当社では、従業員(ホームイト)に日頃の業務への感謝の気持ちと会社の一員である事を感じ、仕事への活力としていただく事を目的として、社長のメッセージと共に誕生日プレゼントをお送りしています。ホームイトからお礼の手紙や電話などのメッセージが寄せられるなど大変好評を得ています。

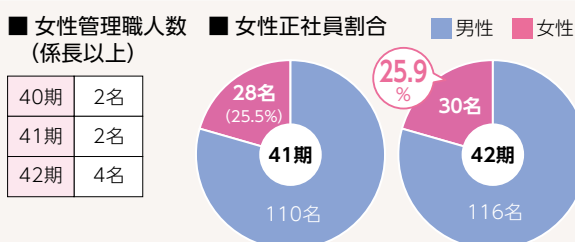




多様性への取り組み

▶ ダイバーシティ推進 女性雇用の推進

多様な市場ニーズの変化に対応するためにダイバーシティを推進しています。昨期2名だった女性正社員の管理職(係長以上)を今期は4名に増加し、性別を問わず活躍できるチャンスを提供しています。



▶ 障がい者雇用の推進

当社では障害者雇用にも積極的に取り組んでいます。今期はトライアル雇用を2名、また養護学校からの研修の受け入れから雇用を行っており、法定雇用率の2%を達成している状況です。しかしながら、今後法定雇用率が上がる可能性もあり、さらなる雇用に向け今後も積極的な雇用促進を行っていきます。



■ 障害者雇用率

40期	1.74%
41期	2.05%
42期	2.14%

▶ 再雇用制度

当社では、定年退職後も65歳までは本人が希望すれば働く事ができます。さらにその後も会社と本人が希望すれば最長で75歳の誕生日まで働く事ができます。このように、今後は労働力をいかに確保するかが課題となってくるので、今後も高齢者の継続雇用に力を入れていきます。

■ 定年再雇用制度

40期	2名
41期	0名
42期	2名

▶ 育児休暇制度

当社も法定で定められた最低限の育児休業制度がありますが、実際に活用し復帰している社員は少ないのが現状です。今後の多様性に対応するため、一般職への転換や、時短勤務など本人が復帰しやすい環境整備が今後の課題となっています。

▶ ドライバー資格取得支援制度

平成28年4月から新たに導入した制度です。運転に従事する従業員(ホームイト)で会社が認めた者に限り、大型自動車免許や中型自動車免許の取得にかかった費用を会社が全額負担するという制度です。これにより、本人のキャリアアップやモチベーションアップにも繋がります。ドライバーの人材難を解決するためにも今後も積極的にこの資格支援制度を普及していきます。

■ 42期の制度活用は2名

ワークライフバランス

▶ リゾート施設利用補助金制度

福利厚生制度のひとつとして、42期新たに制度を設けました。この制度により、従業員(ホームイト)が、日本各地にある当社契約のリゾート施設をより手軽に利用する事ができるようになりました。



▶ 社員意識調査の実施

働く環境と職場の問題を把握し、従業員がいきいきと働ける環境づくりや従業員(ホームイト)満足度の向上に繋げるため外部コンサルタントに調査を委託して実施しました。



リスクマネジメント

▶ 防災訓練

実施日 9月1日(木) 場所 本社

本社にて防災訓練を行いました。

実施内容は、震度5の地震発生を想定した一時避難場所までの避難訓練を重点に置き、避難場所や安否確認方法の再確認を行いました。



▶ AED(応急手当普及員)

実施日 9月1日(木) 場所 本社

本社は消防協力事業所として、「まちかど救急ステーション」に登録。AED設置事務所となっています。本社所属社員に対して、年1回のAEDを使った救命訓練を実施し、今年も12人が「普通救命講習I」を修了しました。



情報セキュリティ

▶ 情報セキュリティ(Pマーク)

事業者が個人情報の取り扱いを適切に行う体制等を整備していることを財団法人日本情報処理開発協会(JIPDEC)が認定し、使用を認めるプライバシー制度です。

当社は2008年から今期5回目の更新を終了。個人情報の管理・運用が難しくなっているなか、定期的に第三者機関の審査を受け改善を重ねる事で個人情報の保護に努めています。



▶ コンプライアンス教育(エスト運動)

入社1年目の新入社員の方へ実施する導入教育(エスト運動)と入社2年目以上の従業員(ホーメイト)に実施するスマイル研修。年度方針や理念共有に加えて今期もコンプライアンス教育を実施しました。



内部監査

▶ 内部監査・外部監査

42期は、特に現金を取り扱う15拠点において年間3回の合計45回の監査を実施し、全拠点で業務フローに従った現金の取り扱いが正しく実行されている事が確認できました。今後も43期の監査で確認していきます。



▶ 賞罰委員会の発足

就業規則に定める従業員の表彰および懲戒に関する細則は、43期より規定し、会社の信用維持と秩序の乱れがないように従業員に対する公正な処置を図る事を目的として発足しました。委員会を開催する事で、内部統制強化に繋がりました。今後運営に当たっては、個人情報の漏えいにも留意すると共に、濫用しない合理性を高める委員会にしていきたいと思います。

TOPICS

「襟を正す日」8.16

実施日 8月11日(木) 開催場所 豊田市福祉センター

2014年8月16日に発覚した不祥事を風化させる事の無いように、8月16日には襟を正し、コンプライアンスを重視した仕事について皆で考える日として行事を行っています。今年は、十六総合研究所 宇佐美 豊氏の講演を聴き、「不正をしない、させない、許さない」の決意を新たにしました。



十六総合研究所 宇佐美 豊氏の講演の様子

環境方針

本社・矢並リサイクルセンターの活動、また製品やサービスに関する環境影響を一人ひとりが認識して、自覚と責任を持ち、「地球と地域にやさしいホームックス」を目指して、積極的かつ継続的に取り組みます。

I. 環境及び事業に関する法規や規定等を順守します。

II. 環境影響を低減するために、目的・目標を定め、継続的に改善活動を推進すると共に汚染の予防を図ります。

- 1 循環型社会を目指して、廃棄物のリサイクルに挑戦します。
- 2 車両や設備の運転時のエネルギー消費を少なくする工夫や意識の高揚を図り、CO₂の発生量の低減に努力します。
- 3 環境負荷が低く、地球にやさしい用品を積極的に採用して、地球環境の汚染防止に努めます。

III. 地域社会とのコミュニケーションを大切にすると共に、環境交流をはじめ、地域における環境保護の活動に、積極的に努力します。

▶ ISO14001

本社中央管理機能・矢並リサイクルセンターの登録範囲で取得しているISO14001。

環境方針を実現するため改善を繰り返し、より良い仕組みづくりを行っていきます。



TOPICS

MOS 工法

MOS工法とはビル・建物内外のカビ汚れを根元から分解し、防菌・防カビ・防水効果で美観を維持する工法です。

清掃とは異なる新しい技術を取り入れ、お客様の快適環境を創造していきます。清掃では取れなかった頑固な汚れにも、施工箇所の汚れの原因を分析し、最適な特殊洗浄剤を使用。カビ・水垢などの汚れを落とし、また大腸菌などの菌も除去できます。

温浴施設・食品工場・病院・スポーツ施設をはじめ、あらゆる建物、施設に。衛生的に、また美しく快適に保ちます。

施工前

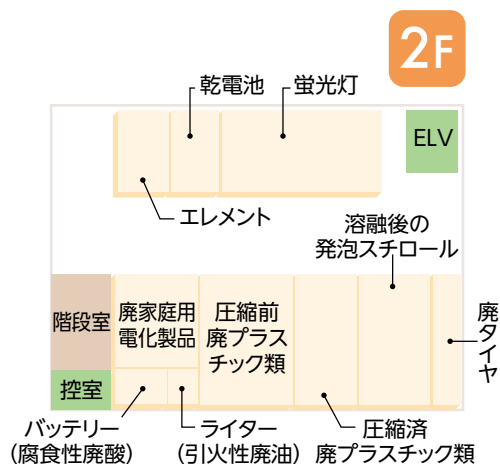


施工後



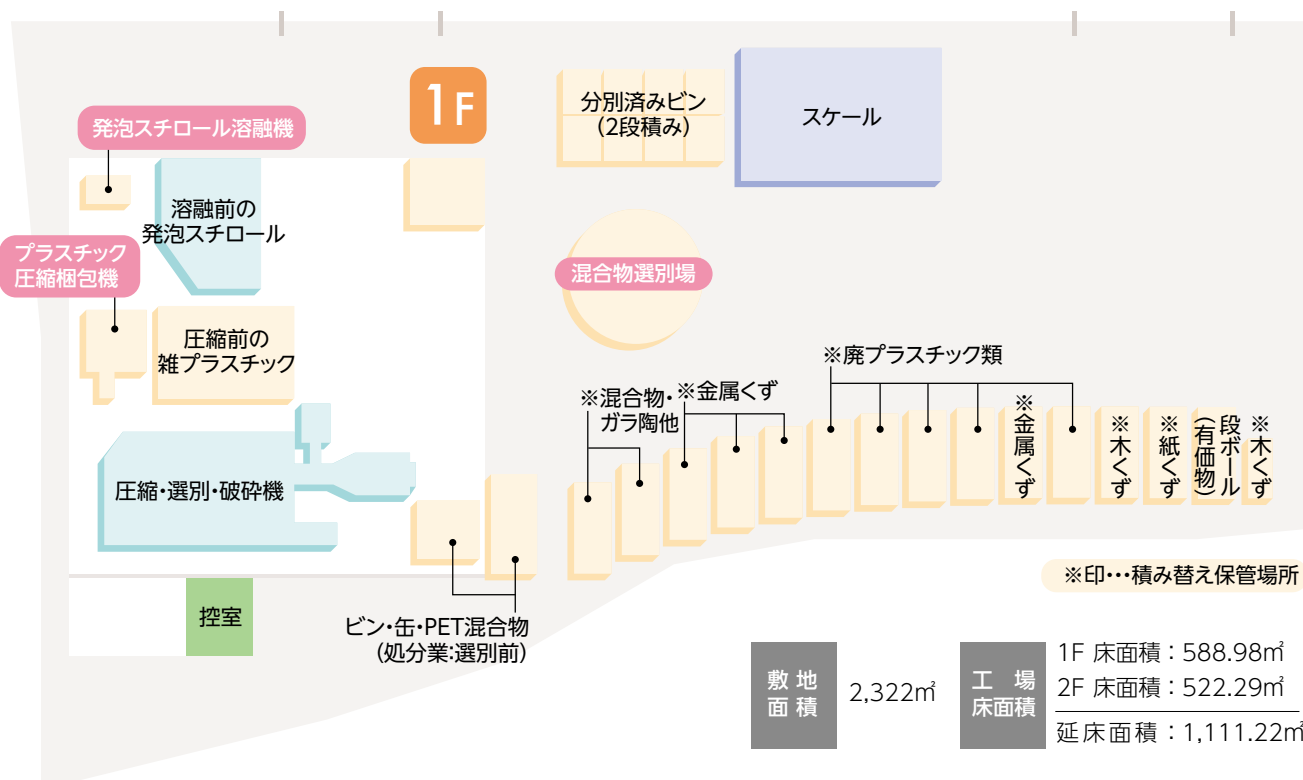
矢並リサイクルセンター

地域に必要とされるリサイクル施設として日々資源循環に取り組んでいます。



廃プラスチック類	ペットボトル	38期	286t
		39期	252t
		40期	333t
	破 碎	41期	293t
		42期	208t
発泡スチロール		38期	102t
		39期	114t
		40期	120t
	溶 融	41期	120t
		42期	120t
雑プラスチック		38期	120t
		39期	104t
		40期	107t
	圧 縮	41期	107t
		42期	198t
飲料缶	アルミ缶	38期	66t
		39期	77t
		40期	113t
	選別圧縮	41期	139t
		42期	150t
飲料ビン	スチール缶	38期	323t
		39期	307t
		40期	292t
	選別圧縮	41期	220t
		42期	170t
飲料ビン	ビ ン	38期	171t
		39期	155t
		40期	173t
	選 別	41期	178t
		42期	168t

環境





環境への取り組み

▶ 資源ステーション/ECOぽ設置

「ECOぽ」とは「エコなポスト」の略称で、一般のお客様がダンボール・新聞・雑誌を投入できる古紙回収施設です。回収された古紙は再資源化で紙として生まれ変わり、CO₂の発生や森林伐採などの環境負荷の低減に繋がっています。

また、現在設置されている岡崎市内スーパー様では、投入重量に応じてお買い物ポイント付与も行っており、誰でも気軽に環境貢献に取り組む事ができます。今後もお取引先様との協力により設置拠点を拡充を進めてまいります。

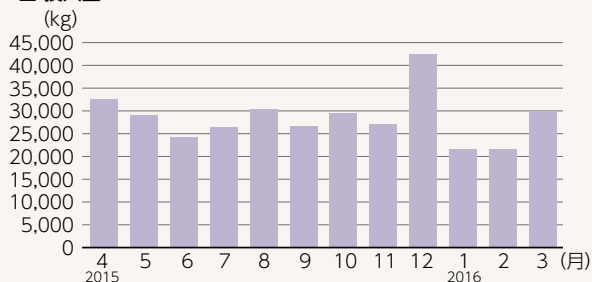


ECOぽ回収ボックス

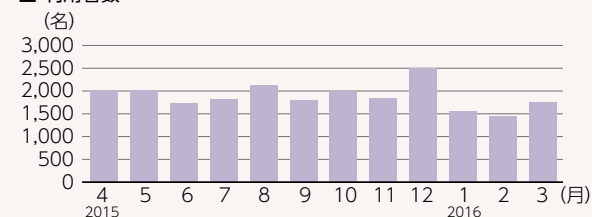


お買い物ポイントカード

■ 投入量



■ 利用者数



▶ 足助污水处理施設

『あすけ水の館』は平成28年4月より運用を開始しました。それに伴い、今年度より新しく委託管理施設として運転維持管理を担当しています。『あすけ水の館』は膜分離活性汚泥法であるため、従来の処理方式に比べ小さな容量でよりきれいな処理水を得られる事ができます。また足助地区は観光地であり、観光シーズンは多くの観光客が訪れます。観光シーズンは汚水の大量発生が問題視されていましたが、『あすけ水の館』が運用開始し、地域の快適な住環境の確保や河川などの水質保全に大きく役立っています。



あすけ水の館

▶ 名古屋市志段味地区会館エコ事業所認定

エコ事業所認定制度とは？

事業活動における環境に配慮した取り組みを自主的かつ積極的に実施している事業所を、名古屋市が「エコ事業所」として認定し、自主的な取り組みを支援するものです。

ホームックスの指定管理施設「志段味地区会館」が2016年6月27日よりエコ事業所に認定されました。

名古屋市エコ事業所認定制度

<http://www.city.nagoya.jp/jigyoku/category/38-3-10-2-0-0-0-0-0-0.html>



▶ 古紙ベラー(エムズカンパニー)

循環型リサイクル社会を目指し、ペットボトルや飲料缶のリサイクルを推進しています。当社では古紙ベラーを導入する事で、雑誌・新聞・ダンボール・古着などの古紙を回収し、再生を行っています。古紙リサイクル施設として日々資源循環に取り組んでいます。

古紙用ラージベール仕様

圧縮力(tf).....103

製品寸法(mm)・・1000×1100×自由

処理能力(t/h)・・・10～12



▶ バイオディーゼル燃料

平成17年12月より廃食油をバイオディーゼル燃料にリサイクルする事業を進めています。当初100リットル/日の精製機1台を設置、翌年に4台に増台し、トヨタ自動車(株)様の工場内食堂をはじめ、豊田市・日進市の家庭から排出される廃食油を有価にて買い取り、バイオディーゼル燃料に精製しています。

また、豊田市の家庭廃食油を精製したバイオディーゼル燃料は、市の清掃車軽油代替燃料として使われています。



環境

太陽光事業

▶ 新規事業太陽光

場所 西尾市一色町

自然エネルギーを活用した新サービス・新規事業開発のひとつとして取り組んだ太陽光発電事業。西尾市に、205枚(336㎡)の太陽光パネルを設置。最高発電量49kwh、年間発電51,500kwhを目標にスタートさせました。環境負荷低減にも寄与しています。



場所 豊田東事業所

2013年より当社では豊田東事業所を利用し、最高発電量49kwhの太陽光パネルを205枚(336㎡)設置しています。新設された西尾市の太陽光発電とあわせて、環境負荷の低減に努めています。



品質確保

品質方針

お客様のよきパートナーとして満足度の高い品質・サービスを提供し、お客様とご利用者の皆様から信頼を得るべく活動に取り組めます。

- I. お客様からのクレームゼロを目指します。
- II. 一人ひとりが品質・サービスの維持・向上に努めます。
- III. 安心・安全のサービスを提供します。
- IV. お客様の満足向上とサービス向上の為、継続的改善に努めます。

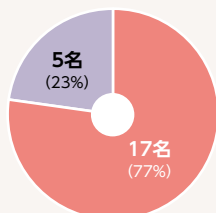
▶ 第10回廃棄物セミナー

実施日 6月17日(金) 場所 豊田商工会議所

「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」は年々法改正が進み厳しくなっています。知らなかったでは済まされない時代のなか、お取引企業様にコンプライアンス促進のお手伝いができるよう、当社では廃棄物セミナーを2009年以降、毎年開催しています。第10回目となる「廃棄物基礎セミナー」では、18社22名の方にご参加いただきました。

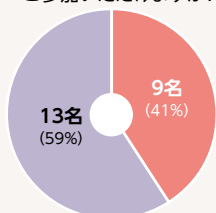


■ セミナーはいかがでしたか？



■ 今後弊社開催のセミナーはご参加いただけますか？

■ 今後弊社開催のセミナーはご参加いただけますか？



■ 今後弊社開催のセミナーはご参加いただけますか？

▶ QCサークル

社内でQCサークルの手法を取り入れ、管理本部を中心に2Sの課題に取り組みました。

およそ3ヶ月間にわたり実施した活動により、社内の収容物とサーバーに保存されたデータを減らし、働く環境を整備しました。

また、5月21日(土)名古屋市内で開催された「第1回 哲師会 改善大会」では当社の取り組み、改善効果が評価され、参加企業21社の中で「優秀賞」に選ばれました。



日本経済新聞2016年5月22日

▶ ISO9001

実施日 4月21日(木) 場所 本社

ISO9001の定期審査が4月21日に行われました。購買プロセス、文書・記録管理等の指摘もいただきました。

今後もISO9001を経営に活かせるよう改善を進め、より良い仕組みづくりを行っていきます。



▶ 顧客満足度調査

お客様より、「あいさつがさらに良くなった」「PSMを実施する事で、依頼した仕事の進捗が確認でき、情報共有がしっかりとでき仕事をスムーズに進められるようになった」というお言葉をいただきました。お客様の回答アンケートも24点満点中22点と高評価をいただきました。次回は満点を目指し改善していきます。

今後もお客様とのパートナーシップを深め快適以上を届けていきます。



消費者課題

TOPICS

メルシー Merci ～「ありがとう」をあつめる～



Merci(メルシー)は、ダントツの安心感をベースにした感動実践(ありがとう)で、「快適以上をつくれ。」を提供します。

M onitoring ～モニタリング～

シークレットモニターによるサービスの現状把握

皆様に安心してサービスを利用してもらうため、シークレットモニターにて提供サービスを確認し、適切なサービスが提供されているかのチェックを行っています。問題等を未然に防ぐ対策を実施しています。



E ducation ～教育・訓練～

人の気持ちに寄り添うサービスが提供できるおもてなし研修

社員教育に力を入れております。お客様に「快適以上をつくれ。」を提供するべく、さまざまな研修を設け、よりよいサービスを提供するための社員教育・訓練を実施しています。



R eport ～レポート～

サービスの価値をレポートする【Merci BOOK】

お客様に提供しているサービスの状態を共有するための「Merci BOOK」を提供しています。従業員(ホームイト)が、お客様が求めるサービスを提供するための意識を構築します。



C ommunication ～コミュニケーション～

お客様の声を伺う対話によるPSM【パートナーシップミーティング】

実際にお客様のもとへ訪問し、サービスに関するヒアリングを実施しています。お客様の声を反映し、常に最高のサービスを提供するために日々改善を行っています。



I dea ～アイデア～

お客様に常にベストを提供する創意工夫と改善提案

お客様へのサービス提供に関して常に改善を行っています。今以上のサービスを提供するために従業員(ホームイト)全員でアイデアを考え、そのアイデアを形にし、お客様に提供する流れを構築しています。





お客様コミュニケーション

▶ TVCM

ホームメックスのブランド価値を高める取り組みの一つとして、企業コマーシャルを3年半ぶりにリニューアルしました。今回初めて、会社のブランディングソングと位置付けたオリジナルソングを制作し、CMの楽曲として使用しています。

新しいCMの出演者は、従業員（ホームイト）を起用しています。ホームイトがより一層気持ちをつづけて、お客様や地域社会へ貢献していきたい、という気持ちが込められています。



中部経済新聞 2016年4月21日

▶ ブランディングソング

「快適以上をつくれ。」をさらに確かなものにするために、「人に、街に、明日に。」という新たなブランドメッセージをブランディングソングで発信しています。

この道はつながっていくよ

人に、街に、明日に／

今こそ君に伝えよう どんなに険しくたって

快適以上をつくるんだ 自分を信じて

快適以上をつくるんだ／

今こそ君に伝えよう どんなに苦しくたって

快適以上をつくるんだ 仲間を信じて

快適以上をつくるんだ／

今こそ君に伝えよう どんなに厳しくたって

快適以上をつくるんだ 明日を信じて

快適以上をつくるんだ

▶ HPリニューアル

11月、より多くのお客様にホームメックスの取り組みをよりわかりやすく伝えるため、また知らない人に知っていただくため、ホームページをリニューアルしました。トップページには、最新ニュースをわかりやすく掲載するなど、改善を重ねました。

5月には、新しいCMの放送に合わせ再リニューアル。WEB限定のCM配信を開始しました。

今後も、さらに改善を重ね、訪れた方がより使いやすいホームページを目指します。

<http://www.homex-co.com/>

ホームメックス

検索



コミュニティへの参画および発展

環境コミュニケーション

▶ 第6回中学生交流野球大会ホームックス杯

実施日 12月6日(日)・12日(土)

場 所 高岡公園、豊田地域文化広場、猿投棒の手ふれあい広場

出場機会に恵まれない選手に活躍のチャンスを提供し、そのチームメイトが応援したり、大会の運営を支える事で、子供達の社会育成を図ると共に、スポーツ振興に寄与する事を目的としています。



▶ パッカー車見学

実施日 5月26日(木) **場 所** 豊田市立堤小学校

小学校4年生の社会科の教育課程「ゴミについて」、学校から排出されるゴミがどのように回収・処理されていくかを、実際の車両を見ながら説明。作業内容から分別の大切さを少しでも理解できるようお話し、環境保護への取り組み意識を学んでいただきました。



▶ 交通立哨

実施日 12月1日(火)・4月6日(水)・7月20日(水)・9月21日(水)

全国交通安全運動に合わせて、毎年ホームックス本社において交通立哨活動を行っております。

今年も、本社前248号線沿い、本社裏口ならびに駐車場入口付近にて行いました。

近隣住民の方々に交通安全を啓蒙すると共に、社内の交通安全・事故防止へ繋げる活動をしています。



▶ 職場体験学習

実施日 6月7日(火)～6月9日(木) 8:30～15:00

人 数 4名(上郷中学校)

実施日 6月14日(火)～6月17日(金) 8:30～15:00

人 数 7名(竜神中学校)

愛知県教育委員会主催「キャリアスクールプロジェクト」のもと毎年、県下の各中学校において実施している「職場体験学習」。当社でも毎年受け入れをさせていただき、仕事の体験活動をする事で勤労の厳しさや尊さを学んでいただきました。



上郷中学校



竜神中学校

▶ 環境美化運動

実施日 6月・9月 **場 所** 矢並 自治区

矢並リサイクルセンター開設当初から続けている、矢並自治区の環境美化活動への参加。今期も6月、9月に参加させていただき、近隣住民の皆様と共に環境美化に努めました。



TOPICS

ハニープロジェクト

2015年10月より、矢並リサイクルセンターの環境が自然に配慮されている事の証明や、矢並自治区との交流を深める事を目的とした養蜂活動「ハニープロジェクト」が新卒社員23名によるメンバーで発足。

5月14日(土)に巣箱に入った蜜蜂が矢並リサイクルセンターへやってきて、本格的に養蜂活動がスタートしました。



協賛

▶ 第48回豊田おいでんまつり花火大会協賛

開催日 7月31日(日) **場所** 矢作川河畔 白浜公園一帯

地域への取り組みとして、第48回豊田おいでんまつり花火大会に協賛しました。

スターマインや手筒花火、ナイアガラ大瀑布など多彩な演出で、花火13,000発が打ち上げられ、会場は大いに賑わいました。



▶ うまいものガーデン・全日本うまいもの祭り

うまいものガーデン

開催日 10月23日(金)～11月8日(日) **場所** 愛・地球博記念公園

愛知万博から10年目を迎えた、愛・地球博記念公園で開催された「第32回全国都市緑化あいちフェア花と緑の夢あいち」にて、「花と緑の夢あいち うまいものガーデン」のメイン協賛企業として参加しました。



全日本うまいもの祭り

開催日 4月29日(金)～5月8日(日) **場所** 愛・地球博記念公園

長久手市の愛・地球博記念公園で開催された「全日本うまいもの祭り2016」に協賛しました。今年で4回目となる「全日本うまいもの祭り」。当社は2013年から協賛企業として参加し、地域の皆様との触れ合いを大切にしてきました。

期間中14万人以上が会場に訪れ、ホームックスの出展ブースにも3,752の方にご来場いただき連日盛況となりました。





災害支援

▶ 熊本災害支援

2016年4月14日に発生した熊本地震により被災された方々にお見舞い申し上げます。

ホームメックスでは被災者の方々が少しでも早くもとの生活を取り戻していただくために、義援金を送りました。従業員（ホームイト）からも、162,275円の募金が集まりました。

これらの募金は、中日新聞社会事業団を通じて、被災各県の災害対策本部などへ送らせていただきました。



▶ 通報に関する覚書

ホームメックスでは、2015年6月29日に豊田市と「通報に関する覚書」を結び、市内の巡回業務中、異変に気がついた場合、すみやかに通報し市民の安全や環境保全を図っています。2006年に市と業者が制度をスタート。

通報すべき内容は

1 廃棄物の不法投棄 **2 水道の漏水** **3 道路の損傷** **4 高齢者の異変** などです。

2016年は代表取締役社長の餅原幹也が理事長を務める豊田一般廃棄物協同組合も加わり、日々、市の安全・環境の保全に努めています。

▶ 災害支援協定

ホームメックスは豊田市と「災害巡視応急対応業務、緊急修繕業務及び道路雪氷対策業務協定」を結んでおります。台風や豪雨、地震災害時に行う復旧工事の他、冬季の道路凍結を防ぐため凍結防止剤の散布等を24時間体制で行っています。



ヒューマンサービス

▶ 放課後児童クラブ

「児童健全育成のための事業」

正式には、「放課後児童健全育成事業」と言います。保護者が労働等により昼間家庭にいない小学校に就学しているおおむね10歳未満の子どもたち（放課後児童）に対し、授業の終了後に適切な遊びおよび生活の場を提供して、その健全な育成を図るものです。

当社では2016年4月より豊田市より委託された高橋・松平地区13クラブの運営を行っており、工作教室や図書館探検ツアーなど、当社独自のイベントを開催しクラブ運営の充実に努めています。



▶ 地域施設

プール施設

豊田地域文化広場・豊田スタジアム・加茂川公園プール等のプール施設において、小学校低学年向け水泳教室を実施。水泳を始めたばかりの子供たちを対象として、水泳の基礎を教えています。

また、水難事故対策のための「着衣泳教室」も実施。地域の皆さんが気軽に立ち寄れるプール運営を目指しています。



体育施設(キッズ&スポーツフェスタ)

当館利用者によるステージショーや、隣接するマレットゴルフ場でボランティアによるマレットゴルフ体験、野球場を利用した野球体験、体育館ではゲーム感覚でのラグビー体験。その他、フリーマーケットやハンドメイド雑貨による地域交流や地産地食の「うまいものいち」などを実施し、2,000人近い方にご来場いただきました。



会社沿革

1970年12月 豊田市豊栄町1丁目40番地に
一般廃棄物処理業として豊栄商事創設

1975年 2月 豊栄クリーナー有限公司創設 資本金100万円
ビル管理事業・一般廃棄物処理事業を主業とする

1978年 5月 本社を豊田市錦町1丁目95番地に移転

1983年 産業廃棄物処理事業、警備事業を開始

1984年 3月 株式会社豊栄クリーナーに組織変更 資本金1,000万円

1986年 派遣事業開始

1988年 管清掃及び浚渫工事を開始

1989年 活性炭販売及び入替工事を開始

1990年 医療廃棄物処理事業を開始

1993年 3月 岡崎支店を開設

1994年 下水道管路内カメラ調査事業を開始

1995年10月 ホームメックス株式会社に社名変更

1996年 下水道維持管理業・ホテルサービス業分野を開始

1997年 9月 資本金3,000万円に増資

1998年11月 長久手支店を開設

1999年 1月 東京支店を開設

1999年12月 名古屋支店を開設

2000年 7月 矢並リサイクルセンターを開設

2000年 8月 三好支店を開設

2001年 9月 岐阜支店を開設

2002年 1月 ISO14001認証取得

2003年 2月 屋内給水管・排水管のライニング工事を開始

2003年 9月 瀬戸支店を開設

2004年10月 代表取締役社長餅原正和が退任し会長に就任
代表取締役社長に餅原幹也が就任

2005年 2月 豊田東事業所を開設

2006年 4月 指定管理者業務を開始

2006年10月 バイオディーゼル燃料の社内本格利用開始

2007年 4月 新事業プロント(カフェ&バー)を豊田コモ・スクエア内にて開始

2008年 6月 ISO9001認証取得

2008年 8月 プライバシーマーク認証取得

2009年 6月 プロント2店舗目 名鉄岐阜駅店をオープン

2010年 9月 株式会社エムズカンパニー設立、レントオール豊田オープン

2011年 9月 TVCM「快適以上をつくれ。」放送開始

2011年11月 飲食事業カレーのチャンピオンをアイモールみよし内にて開始

2012年 8月 名古屋支店移設(2012年10月より本格的稼働)

2013年 4月 太陽光発電開始

2013年 6月 タイにホームメックスビジネスサービス(HBS)設立

2013年 9月 プロント3店舗目 名古屋丸の内店をオープン

2014年 3月 創立40周年記念式典・パーティ開催

2015年 1月 長久手支店を移転し、名古屋東支店として開設

2015年 5月 東京支店を移転し、セールス・プロモーション事業を始める
古紙ベラーを導入し古紙卸売りに参入

2015年 8月 瀬戸支店を移転

2015年12月 豊田市産業廃棄物処分業許可証 優良産業処理業者認定

2016年 3月 愛知県産業廃棄物収集運搬業許可証 優良産業処理業者認定

2016年 4月 TVCM「人に、街に、明日に。快適以上をつくれ。」放送開始

2016年 5月 豊田市産業廃棄物収集運搬業許可証 優良産業処理業者認定

登録許可

[一般廃棄物 収集運搬・処理]

豊田市一般廃棄物収集運搬業 第1026号

名古屋市一般廃棄物収集運搬業(食品残渣) 21-1-201

岡崎市一般廃棄物収集運搬業 第10017号

安城市一般廃棄物収集運搬業 指令27ご推第19-21号

刈谷市一般廃棄物収集運搬業 刈ごみ減第101-19号

知立市一般廃棄物収集運搬業 知環許可第17号

瀬戸市一般廃棄物収集運搬業 27瀬環指令第11号

日進市一般廃棄物収集運搬業 27指令第1-9号

長久手市一般廃棄物収集運搬業 27指令3号

東郷町一般廃棄物収集運搬業 第01-200806号

みよし市一般廃棄物処理業 27み令環47号

尾張旭市一般廃棄物収集運搬業 26環第257-1号

常滑市一般廃棄物収集運搬業 指令第27号

半田市一般廃棄物収集運搬業 指令第41号

高浜市一般廃棄物処理業 27高市生一廃第8号

碧南市一般廃棄物処理業 第37号

西尾市一般廃棄物処理業 西尾市指令第20-5号

武豊町一般廃棄物収集運搬業 28指令第2・4号

[産業廃棄物 収集運搬]

豊田市産業廃棄物収集運搬業(優良) 第09010004978号

愛知県産業廃棄物収集運搬業(優良) 第02300004978号

[産業廃棄物 処分]

豊田市産業廃棄物処分業(優良) 第09020004978号

[特別管理産業廃棄物 収集運搬]

豊田市特別管理産業廃棄物収集運搬業 第09060004978号

愛知県特別管理産業廃棄物収集運搬業 第02350004978号

岐阜県特別管理産業廃棄物収集運搬業(優良) 第2150004978号

[その他]

廃棄物再生事業者登録(愛知県) 20西豊環第146-2号

警備業(愛知県公安委員会) 第54000165号

一般建設業 造園(愛知県知事許可) (般-20)第46916号

一般建設業 土木等(愛知県知事許可) (般-24)第46916号

建築物環境衛生総合管理業 愛知県17総第11-1号

建築物飲料水貯水槽清掃業 愛知県5貯第6号

建築物ねずみ昆虫等防除業 愛知県8ね第4号

医療関連サービスマーク G(6)-1510231163

一般労働者派遣事業 般23-090020

毒物劇物一般販売業 豊田保第295号

一般貨物自動車運送事業 中運自貨振第552号

ISO14001:2004(JIS Q 14001:2004) JAER09196

ISO9001:2008(JIS Q 9001:2008) JAQR10166

プライバシーマーク 第19000290(05)号

食品営業許可 24令豊保衛第136-25号

食品営業許可 24令豊保衛第201-323号

たばこ小売販売業許可 東海財理第965号

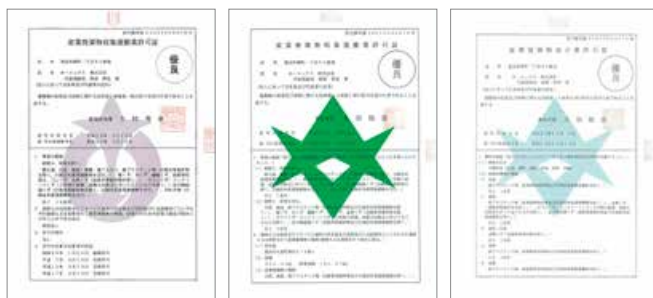
下水道処理施設維持管理業登録 (1)処26-728

下水道管路管理業登録証 第17012号

ファミリーフレンド企業 G0123

古物商許可 第543860105490号

建設業者として行う電気工事業	愛知県知事届出第135002号
浄化槽保守点検業(豊田)	第1507号
特定建設業 土木 (愛知県知事許可)	(特-24)第46916号
一般建設業 電気等(愛知県知事許可)	(般-26)第46916号
食品営業許可	27令豊保衛第201-45号
食品営業許可	26令豊保衛第201-255号
食品営業許可	26衣保第12-243号
食品営業許可	23衣保第1-264号
営業許可(飲食店)	岐阜市指令保食品第1335332号



編集後記



「ホームメックス 第42期 CSRレポート」をご覧いただきありがとうございます。また、制作・編集にご協力いただきました皆様に深く感謝申し上げます。今回も皆様からのご意見・ご感想をいただき発行する事ができました。

本レポートは、日々のホームメックスのCSR活動を「7つの重要課題」を参考にテーマをまとめ、各担当の従業員が原稿を制作しました。ホームメックスの社会的責任に関連する取り組みが、より多くのステークホルダーにご理解いただけたなら幸いです。

これからも着実なCSR活動を進めてまいりますので皆様のご意見・ご感想をお寄せくださいますよう、お願い申し上げます。

本報告書に関するお問い合わせ先

ホームメックス株式会社 本社 総務部

TEL 0565-33-2468

FAX 0565-33-2472

E-mail info@homex-co.com

本報告書は、弊社Webサイトからもダウンロードできます。

<http://www.homex-co.com>



ホームックス株式会社 <http://www.homex-co.com>

本社 〒471-0877 愛知県豊田市錦町1丁目95番地
TEL:0565-33-2468 FAX:0565-33-2472

名古屋支店 〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2丁目19番11号 アゼット株式会社 長者町ビル6F
TEL:052-218-6003 FAX:052-222-8781



この印刷物に使用している用紙は、
森を元気にするための間伐と間伐材の
有効活用に役立ちます。